



## MANIFESTO DELLA PARITA' DI GENERE

1. L'Azienda crede che il rispetto venga prima di tutto;
2. L'Azienda vuole rappresentare i generi in modo paritario;
3. L'Azienda riconosce il valore delle diversità di genere, quale risorsa chiave per l'innovazione, la produttività e la crescita;
4. L'Azienda si impegna in fase di selezione ad identificare una rosa di candidati rappresentativa di entrambi i generi;
5. L'Azienda si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo;
6. L'Azienda si impegna a coinvolgere attivamente il management sui temi della diversità di genere, dell'occupazione e della crescita professionale femminile e ad aggiornare annualmente gli organismi apicali su questo tema.
7. Consapevole delle conseguenze che le parole possono generare, L'Azienda utilizza un linguaggio appropriato, consapevole ed inclusivo;
8. L'Azienda dà la possibilità ad ognuno di esprimere il proprio pensiero;
9. L'Azienda riconosce il valore delle persone, la pari rappresentanza tra i generi e il superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio;
10. L'Azienda cerca di ridurre al minimo l'impatto lavorativo sulla vita familiare, rispettando quanto più possibile l'orario lavorativo al fine di garantire un work balance life quanto più equilibrato possibile.

Comitato Pari Opportunità